



Service document vervolg prestatiebox

Beste schoolbestuurders,

In 2014 sloten de VO-raad en het ministerie van OCW het Sectorakkoord 2014-2018. In 2018 werd dit akkoord geactualiseerd en verlengd tot en met 2020. Voor het werken aan de ambities in het Sectorakkoord kregen schoolbesturen een bijdrage uit de Prestatiebox.

Nu het Sectorakkoord is afgelopen, verandert hier één en ander in. Hierover hebben de VO-raad en het ministerie in het najaar van 2020 afspraken gemaakt. Met dit servicedocument – opgesteld door de VO-raad en OCW samen – willen we duidelijkheid bieden over wat er verandert, welke consequenties dit heeft voor schoolbesturen, wat u mag verwachten en wat er van u verwacht wordt.

Via de VO-actueel en de website van de VO-raad zijn de afspraken op grote lijnen al in oktober met u gedeeld. Desalniettemin herhalen we deze afspraken op grote lijnen onder het kopje *Wat gaat er veranderen*. Daarna gaan we in op wat dit betekent voor de bekostiging, het moment waarop u de bekostiging ontvangt, en wat er van schoolbesturen wordt gevraagd op het gebied van strategisch HRM en het voorkomen van thuiszitten, het betrekken van de medezeggenschap en we geven duidelijkheid over de subsidie voor lente- en zomerscholen.

Wat gaat er veranderen?

Gedurende de zomer en in het najaar is door de VO-raad en het ministerie van OCW gewerkt aan de afronding van het Sectorakkoord VO en een goede bestemming voor de middelen in de nieuwe bekostigingsregeling voor strategisch personeelsbeleid, begeleiding starters en thuiszitters. Uit de evaluatie van het Sectorakkoord is gebleken dat de doelstellingen in het akkoord voor het VO grotendeels zijn behaald. Conform de afspraken die bij het afsluiten van het Sectorakkoord in 2014 zijn gemaakt, worden de Prestatieboxmiddelen die aan die behaalde doelstellingen waren verbonden toegevoegd aan de lumpsum. Over de inzet van middelen die gekoppeld waren aan niet-behaalde doelstellingen zijn nieuwe afspraken gemaakt, die gelden voor 2021 en 2022.

Van de € 334 miljoen in de Prestatiebox in 2020 wordt in 2021 en 2022 € 218 miljoen toegevoegd aan de lumpsum. € 20 miljoen blijft voor schoolbesturen beschikbaar voor het voorkomen van het thuiszitten. € 9 miljoen blijft beschikbaar voor het voorkomen van onnodig zittenblijven. Specifiek: voor de subsidie voor zomerscholen en andere en andere effectief gebleken initiatieven om zittenblijven te voorkomen.

In 2021 en 2022 blijft € 88 miljoen voor besturen beschikbaar om in te zetten voor beter strategisch personeelsbeleid. Hiermee kunnen schoolbesturen plannen maken, aansluitend bij hun eigen onderwijsvisie en ambities.

Over de inzet van de middelen voor het terugdringen van thuiszitten en strategisch personeelsbeleid moet gezamenlijke besluitvorming plaatsvinden met respectievelijk de MR en de personeelsgeleding van de MR (zie verderop in dit document voor meer informatie hierover).



De gemaakte afspraken hebben de steun van vertegenwoordigers van leraren en schoolleiders (AVS, CNV Onderwijs, AOB en FvOv en het Lerarencollectief). De minister heeft op 12 oktober de Tweede Kamer geïnformeerd.¹ De afspraken zijn verwerkt in de begroting van het ministerie van OCW, waarover de Kamer op 13, 14 en 15 oktober debatteerde.

Wat betekent dit voor de bekostiging?

Verwerking toevoeging aan lumpsum in regeling vaststelling bedragen landelijke gemiddelde personeelslast vo

Het budget van de oude Regeling Prestatiebox vo dat wordt toegevoegd aan de lumpsum, vanwege behaalde doelstellingen (218 miljoen euro), zal effectief aan de Regeling vaststelling bedragen landelijke gemiddelde personeelslast vo worden toegevoegd, met terugwerkende kracht, in de zomer van 2021. Op dat moment wordt de regeling jaarlijks bijgesteld vanwege loon- en prijsbijstellingen. Dit moment wordt benut om ook het deel van de Prestatiebox dat aan de lumpsum wordt toegevoegd te verwerken in deze regeling. Onze verwachting is dat schoolbesturen de verhoogde lumpsum vanaf september 2021 krijgen uitgekeerd. De verhoogde lumpsum kon niet al in het najaar van 2020 in de bekostigingsregeling worden verwerkt, omdat de prijzen voor het daaropvolgende jaar (2021) voor 1 oktober moeten zijn vastgesteld. Op dat moment had de Tweede Kamer nog niet ingestemd met deze begrotingswijziging.

Regeling voor strategisch personeelsbeleid, begeleiding starters en thuiszitters

Het budget van de oude Regeling Prestatiebox vo dat opgaat in de nieuwe regeling voor strategisch personeelsbeleid, begeleiding van starters en thuiszitters wordt aan schoolbesturen middels een bedrag per leerling bekostigd. Het streven is om dit in mei te doen. Dit gaat op dezelfde wijze als u gewend was met de regeling prestatiebox.

Wat wordt er van schoolbesturen verwacht op het gebied van SHRM?

Op een drietal doelstellingen in het Sectorakkoord die te scharen zijn onder strategisch personeelsbeleid is in de afgelopen jaren onvoldoende voortgang geboekt, constateerden de VO-raad en het ministerie. Daarom blijven de prestatieboxmiddelen die aan deze doelstellingen waren gekoppeld hieraan verbonden. Het gaat om € 88 miljoen per jaar voor het voortgezet onderwijs. Bij benadering is dat € 93,90 per leerling.

Van schoolbesturen verwachten wij dat plannen maken om het strategisch personeelsbeleid te versterken. Over deze plannen moet instemming worden gevraagd aan de personeelsgeleding van de MR (PMR).

Deze plannen moeten *in ieder geval* betrekking hebben op het verbeteren van de kwaliteit van de implementatie van strategisch personeelsbeleid door schoolleiders en de evaluatie van het strategisch personeelsbeleid.

¹ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2020/10/12/eindevaluatie-sectorakkoorden-po-en-vo-en-bijgestelde-aanwendingsprestatieboxmiddelen>



Daarnaast maken schoolbesturen plannen voor het werken aan één van de volgende twee onderwerpen: de begeleiding van startende leraren en/of schoolleiders en de duurzame inzetbaarheid van het onderwijspersoneel.

Over de uitvoering van de plannen, de besteding van de middelen die het bestuur ervoor ontvangen heeft en de wijze waarop de medezeggenschap is betrokken verantwoordt het bestuur zich in het jaarverslag. In de eerste helft van 2021 werken het ministerie en de VO-raad aan de precieze vraagstelling voor die verantwoording.

Wat mogen schoolbesturen van de VO-raad verwachten?

De VO-raad biedt instrumenten en activiteiten aan die bestuurders en schoolleiders verder kunnen helpen bij het versterken van de implementatie van strategisch personeelsbeleid en duurzame inzetbaarheid, zoals daar zijn (de opsomming is niet uitputtend):

- het in 2019 herziene katern *Werk maken van strategisch personeelsbeleid (HRM)*;
- de leertrajecten en masterclasses van de VO-academie;
- en de activiteiten binnen het programma Voortgezet Leren.

Activiteiten op het gebied van de begeleiding van startende leraren worden ook aangeboden via het project Versterking Begeleiding Startende Leraren.

Voor meer informatie over hoe u een plan kan maken (en uitvoeren) voor de versterking van het strategisch personeelsbeleid verwijzen wij u naar [deze handleiding](#) van de VO-raad.

Uw aanspreekpunt bij de VO-raad over strategisch HRM is [Bas de Wit](#).

Wat wordt er van schoolbesturen verwacht op het gebied van de thuiszitters?

Op de doelstelling over het terugdringen van het aantal thuiszitters in het Sectorakkoord is onvoldoende voortgang geboekt, constateerden het ministerie en de VO-raad. Daarom blijven de prestatieboxmiddelen die aan deze doelstelling waren gekoppeld hieraan verbonden. Het gaat om € 20 miljoen per jaar voor het voortgezet onderwijs. Bij benadering is dat € 21 per leerling.

Met deze middelen moeten schoolbesturen plannen maken ten behoeven van het terugdringen van het aantal thuiszitters. Dit kan zowel aan de preventieve kant (het voorkomen van uitval of thuiszitten) als de curatieve kant (het terug naar school brengen van thuiszitters). Een passende inzet van middelen zal per school anders kunnen zijn. Over deze plannen moet advies worden gevraagd aan de (G)MR.

Over de uitvoering van de plannen, de besteding van de middelen die het bestuur ervoor ontvangen heeft en de wijze waarop de medezeggenschap is betrokken verantwoordt het bestuur zich in het jaarverslag. In de eerste helft van 2021 werken het ministerie en de VO-raad aan de precieze vraagstelling voor die verantwoording.

Wat mogen schoolbesturen van de VO-raad verwachten?

De VO-raad ondersteunt middels het Steunpunt Passend Onderwijs scholen en samenwerkingsverbanden bij het vormgeven en organiseren van passend onderwijs. Ook in 2021



en 2022 is de preventie van thuiszitten een thema waarop het Steunpunt informatie verspreidt, kennis ontwikkelt en goede voorbeelden deelt. U kunt deze informatie en goede voorbeelden vinden op de website van het steunpunt, op <https://www.steunpuntpassendonderwijs-povo.nl/themas/thuiszitters/>. In 2021 wordt tevens een aantal [\(digitale\) bijeenkomsten](#) gerelateerd aan dit thema georganiseerd en kunt u [deelnemen aan de leergemeenschap preventie van thuiszitten](#).

Uw aanspreekpunt bij de VO-raad over het onderwerp thuiszitters is [Jessica Tissink](#).

Het instemmingsrecht van de medezeggenschapsraad

Het bevoegd gezag besluit of op bestuurs- of op schoolniveau plannen worden gemaakt en de medezeggenschap wordt betrokken.

Het bevoegd gezag vraagt instemming aan de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad over de besteding van de middelen voor het verbeteren van strategisch personeelsbeleid en de begeleiding van startende leraren en schoolleiders.

Het bevoegd gezag vraagt instemming aan de medezeggenschapsraad over de besteding van de middelen voor het aanpakken van verzuim.

De WMS geldt onverkort. De specifieke besteding van deze middelen komen daar natuurlijk niet in terug, maar de (G)MR heeft advies- of instemmingsrechten op verschillende beleidsmatige kwesties die een rol kunnen spelen in de plannen die gemaakt worden, zoals:

- vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de organisatie van de school (WMS, artikel 11, lid 1f, adviesbevoegdheid gehele MR)
- vaststelling of wijziging van de samenstelling van de formatie (WMS artikel 12, lid 1b, instemmingsbevoegdheid van de personeelsgeleding van de medezeggenschap)
- vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van het bevorderingsbeleid of op het gebied van het aanstellings- en ontslagbeleid voor zover die vaststelling of wijziging geen verband houdt met de grondslag van de school of de wijziging daarvan (WMS, artikel 12, lid 10, instemmingsbevoegdheid van de personeelsgeleding van de medezeggenschap)

Wat gebeurt er met de subsidie voor lente- en zomerscholen?

Op de doelstelling over het terugdringen van het aantal zittenblijvers in het Sectorakkoord is onvoldoende voortgang geboekt, constateerden het ministerie en de VO-raad. Daarom blijven de prestatieboxmiddelen die aan deze doelstelling waren gekoppeld hieraan verbonden. Het gaat om € 9 miljoen per jaar voor het voortgezet onderwijs.

Tot en met 2020 kon subsidie aangevraagd worden voor lente- of zomerscholen. Het grootste deel van de verstrekte subsidies is aangevraagd voor lentescholen. Omdat uit onderzoek blijkt dat zomerscholen aanzienlijk effectiever zijn bij het verminderen van zittenblijvers, zal het ministerie van OCW vanaf 2021 geen subsidie meer verstrekken voor de organisatie van lentescholen. Besturen kunnen subsidie aanvragen voor het organiseren van zomerscholen, en voor andere



interventies waarmee het aantal zittenblijvers teruggedrongen wordt, bijvoorbeeld gericht op het optimaliseren van het overgangsbeleid.

Wat mogen schoolbesturen van de VO-raad verwachten?

De VO-raad heeft een startdocument ontwikkeld dat bestuurders en schoolleiders verder kan helpen bij het terugdringen van onnodig zittenblijven. Ook worden er in 2021 informatiebijeenkomsten georganiseerd over de nieuwe subsidieregeling, en kunnen schoolleiders en bestuurders met elkaar in gesprek gaan over verschillende aanpakken rondom zittenblijven in inspiratiebijeenkomsten.

In [het startdocument voorkomen onnodig zittenblijven](#) vindt u links naar de handleiding van de VO-raad en naar goede voorbeelden van het voorkomen van zittenblijven.

Uw aanspreekpunt bij de VO-raad over het voorkomen van zittenblijven is [Hélène van Oostrom](#).