

LERARENTEKORT: ONDERSTEUNINGSAAANBOD VO-RAAD

Voor de continuïteit en kwaliteit van het onderwijs is het cruciaal dat scholen blijvend kunnen beschikken over voldoende goed opgeleide, bekwame leraren.

De VO-raad vindt het dan ook van het grootste belang een bijdrage te leveren aan het terugdringen van het lerarentekort.

Om leraren te behouden voor het onderwijs en de sector is het belangrijk dat schoolbesturen een aantrekkelijke werkgever zijn en dat zij leraren passende begeleiding, goede arbeidsvoorwaarden en een aantrekkelijk carrièreperspectief bieden. Door het voeren van goed personeelsbeleid kunnen schoolbesturen zelf en in samenwerking met elkaar het lerarentekort terugdringen.

Strategisch HRM biedt daarvoor de basis en is een speerpunt in onze aanpak van het lerarentekort. Om besturen, scholen en regionale samenwerkingsverbanden in praktische zin te ondersteunen bieden wij diverse publicaties, instrumenten en professionaliseringsactiviteiten.

Heeft u vragen over onderstaand aanbod of wilt u advies over de relevantie van bepaalde activiteiten voor uw specifieke situatie? Dan kunt u contact opnemen met de **helpdesk**. U wordt dan doorverwezen naar de VO-raad-collega die u het beste kan ondersteunen en uw vraag wordt dan snel beantwoord.

Voor informatie kunt u ook kijken op de **[themapagina's rond professionele schoolorganisatie](#)** op **[vo-raad.nl](#)** en de websites van de **[VO-academie](#)**, **[Platform Samen Opleiden & Professionaliseren](#)** en **[Voortgezet Leren](#)**.

Daarnaast is de VO-raad **nauw betrokken** bij / initiatiefnemer van een aantal projecten en trajecten om de overstap naar het onderwijs flexibeler en inzichtelijker te maken en andere doelgroepen aan te trekken voor het leraarschap, zoals:

- Trainees in onderwijs: initiatiefrijke, breed geïnteresseerde en academisch opgeleide docenten.
- Aan de slag voor de klas: overstappers uit de financiële sector.
- Co-teach Informatica: pilotproject om informatica-onderwijs aan te kunnen blijven bieden, ook zonder een bevoegde docent.
- Onderwijsloket.

STRATEGISCH PERSONEELSBELEID (HRM)

LEERGANG STRATEGISCH HRM

Bij strategisch personeelsbeleid (HRM) is het doel de onderwijsinhoudelijke ambities van een school te koppelen aan de professionele ontwikkeling van leraren en schoolleiders. Zij zijn immers degenen die de gewenste ontwikkeling moeten realiseren. Tijdens de [Leergang strategisch HRM \(voortgezetleren.nl\)](#) gaat u aan de slag met een HRM-beleidsvraagstuk uit de eigen schoolpraktijk. De aanpak van het lerarentekort op uw school kan hiervoor een interessant thema zijn.

TRAINING STRATEGISCH HRM VOOR HR-MEDEWERKERS EN -ADVISEURS

Hoe vertaalt u de schoolambities naar effectief en waardevol HR-beleid? Welke instrumenten en modellen kunt u hiervoor inzetten? Wat is uw rol als HR-medewerker of -adviseur? Met deze vragen gaat u aan de slag in deze [driedaagse training](#).

KATERN WERK MAKEN VAN STRATEGISCH HRM

Dit [katern](#) biedt besturen en scholen een compact overzicht van uitgangspunten voor strategisch HRM, werkende principes en concrete handvatten. Behalve de nieuwste wetenschappelijke inzichten bevat het katern diverse praktijkinterviews. Ook zijn aanbevelingen opgenomen die voortvloeien uit het sectorbrede monitoringsonderzoek in het kader van het Sectorakkoord.

SPIEGEL PERSONEEL EN SCHOOL

Wilt u weten wat collega's vinden van het strategisch HRM-beleid op uw school? En bent u benieuwd naar wat er goed gaat en wat u kunt verbeteren? Dan kan de [Spiegel Personeel en School](#) u helpen bij uw zelfevaluatie!

INFORMATIEBIJENKOMSTEN HR-FUNCTIONARISSEN

De VO-raad organiseert 2 maal per jaar een [informatiebijeenkomsten](#) voor HR-functionarissen. Tijdens deze bijeenkomsten wordt u geïnformeerd over recente ontwikkelingen rond thema's als de CAO VO, goed werkgeverschap en professionalisering van de schoolorganisatie, kunt u praktijkvoorbeelden en oplossingen delen met collega's uit het veld én kunt u de VO-raad van input voorzien rond deze thema's.

PEOPLEMANAGEMENT: HRM & LEIDERSCHAP

LEERGANG PEOPLEMANAGEMENT

Een goede peoplemanager heeft oog voor de individuele behoeften en drijfveren van zijn medewerkers, maar houdt ook de teambelangen in de gaten. Wilt u leren hoe u leraren ondersteunt in hun dagelijkse werk én in hun persoonlijke ontwikkeling? Dan is het [ontwikkeltraject peoplemanagement](#) interessant.

KATERN GOED ONDERWIJS DOOR FOCUS OP MENSEN

Dit [katern](#) geeft u inzicht in de wijze waarop leidinggevenden HR-beleid implementeren en het leiderschapsgedrag dat hiermee verbonden is.

HET OPLEIDEN, BEGELEIDEN EN PROFESSIONALISEREN VAN LERAREN

VERSTERKING KWANTITEIT EN KWALITEIT VAN SAMEN OPLEIDEN

Scholen en lerarenopleidingen werken binnen partnerschappen Samen Opleiden aan het opleiden, begeleiden en professionaliseren van leraren. Het Platform Samen Opleiden & Professionaliseren organiseert [verschillende activiteiten](#) om scholen, lerarenopleidingen en partnerschappen te ondersteunen bij het versterken van de kwaliteit van Samen Opleiden. Ook werkt het Platform met het veld van partnerschappen aan de ambitie om alle studenten van de lerarenopleiding op te leiden volgens het Samen Opleiden. Neem deel aan thema- en inspiratiebijeenkomsten waar scholen uit het po, vo en mbo elkaar ontmoeten en met samenwerkingspartners in gesprek gaan over aanverwante vraagstukken.

BEGELEIDING STARTENDE LERAREN

Met het project Versterking Begeleiding Startende Leraren draagt de VO-raad bij aan de organisatorische, kwalitatieve en kwantitatieve ontwikkeling van de begeleiding van startende leraren. Het project ondersteunt scholen bij het versterken en verbeteren van inductiearrangementen voor startende leraren, en stimuleert visie- en beleidsvorming op de inductiefase van leraren. Alle activiteiten van het project zijn te vinden op [de website van de VO-raad](#).



DE STARTWIJZER VO

Bent u bezig met het opzetten en inrichten van begeleidingsprogramma's voor startende leraren? Wilt u weten welke stappen u kunt zetten om de begeleiding beter in te bedden in uw schoolorganisatie? Met de digitale scan [Startwijzer VO](#) kan een school in kaart brengen hoe startende leraren nu worden begeleid en op welke zaken winst te behalen valt.

DE LOOPBAANCOMPETENTIETOOL

Hoe kunnen leraren loopbaancompetenties ontwikkelen en inzetten en hoe kunnen leidinggevende leraren hierbij ondersteunen en begeleiden? In opdracht van de VO-raad heeft prof. dr. Marinka Kuijpers de [Loopbaancompetentietool](#) ontwikkeld. Deze tool helpt leraren om hun loopbaan te beïnvloeden. Leidinggevend en HR-managers kunnen de tool gebruiken bij de begeleiding van medewerkers en in ontwikkelgesprekken. Ook kunnen ze de tool inzetten om een ontwikkelcultuur in de organisatie te bevorderen.

DE WEBSITE LOOPBAANLERAREN

Leraren krijgen op [loopbaanleraren.nl](#) zicht op de ontwikkelmogelijkheden en eventuele volgende stappen in hun carrière. Ook aan bestuurders, schoolleiders en HR-medewerkers is gedacht: op de site staan handreikingen en tips die hen ondersteunen bij het begeleiden van leraren.

AANTREKKELIJK WERK

PUBLICATIE ANDERS ORGANISEREN ALS OPLOSSING VOOR HET LERARENTEKORT

De VO-raad heeft praktijkvoorbeelden uit de sector opgehaald en gebundeld in een catalogus [Anders organiseren als oplossing voor het lerarentekort?](#) De catalogus biedt inspiratie voor het (deels) anders organiseren van verschillende onderdelen van de school of het onderwijs, bijvoorbeeld door de inzet van ander personeel, de samenwerking binnen de school of de inzet van ICT.

GESPREKSTOOL ANDERS ORGANISEREN

Deze [gesprekstoel](#) helpt om een creatief gesprek te voeren over het anders organiseren van het onderwijs in de school en in samenwerking met de omgeving.

INNOVATIETRAJECT

Voortgezet Leren biedt scholen de mogelijkheid deel te nemen aan een [innovatietraject](#). Daarin gaat een groep scholen gedurende minimaal een jaar aan de slag met een eigen ontwikkelvraag. Doel van de innovatietrajecten is deelnemende scholen een stap verder brengen. Daarnaast bieden de trajecten inzicht in inspirerende aanpakken en wat er wel en niet werkt op het gebied van onderwijs- en organisatieontwikkeling.